

INTERNÍ ZÁPIS: IGLO Open – EMPOWERING RESEARCH MANAGERS

Datum:	23.9.2024
Zapsal/a:	Lucie Tesařová, junior konzultant pro výzkum

Empowering research managers (Posílení postavení manažerů ve výzkumu)

1

Dne 23. září 2024 proběhlo IGLO Open na téma posílení postavení manažerů ve výzkumu. Debata se vztahovala na [ERA akci 17](#), která se věnuje tomuto tématu, na základě Závěrů Evropské komise o ERA, tedy potřeby profesionalizace řízení vědy v organizacích provádějících, nebo financujících výzkum a přidané hodnoty spolupráce mezi poskytovateli odborné přípravy. Mezi aktéry této ERA akce patří manažeři a jejich sdružení, působící v těchto organizacích. Cílem této akce by měl být upskilling, poskytovaný v rámci odborných příprav a institucemi vysokoškolského vzdělávání, podporované členskými státy a tam, kde je to možné, Evropskou komisí. Dále například networking a budování kapacit.

V rámci debaty zazněla otázka, jak vypadá manažer ve výzkumu v roce 2024, jak jej definovat. Manažer ve výzkumu v současné době přebírá úkoly za výzkumníky, které by byly administrativní zátěží a tím výzkumníkům ulehčit. Je podporou výzkumníkům, který sice napřímo neumožní získat granty, ale jde o významnou osobu v celém procesu. Jednotná definice je ale složitá, vzhledem k rozdílům napříč členskými státy či přímo organizacemi. Rámec ERA akcí by ale tuto otázku mohl definovat, a to by mohlo napomoci k lepší spolupráci napříč Evropskou unií.

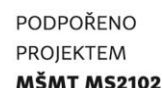
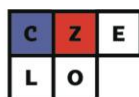
Na podobný problém definice upozornila debata i v rámci popisu kvalifikace manažera ve výzkumu. Rozdíl je nejen v každé členské zemi, ale také napříč institucemi a organizacemi. Liší se také postavení manažerů ve výzkumu, ovšem jejich hlavní výzvy zůstávají stejné a proto se [EARMA](#), evropská asociace manažerů a administrátorů ve výzkumu, snaží zmapovat role těchto manažerů, aby mimo jiné zajistila další možné tréninky a proškolení. Cílem je mít celostní náhled na tuto problematiku, aby systém dokázal poskytnout manažerům to nejlepší a oni naopak dokázali co nejlépe pracovat. Další důležitou položkou je viditelnost těchto typů manažerů v systému, protože ne každý systém je správně umí zařadit a rozpoznat.

Projekt EARMA Roadmap

Jedním z cílů tohoto setkání bylo také představení projektu [RM Roadmap](#), jejímž koordinátorem je právě EARMA. Projekt má za cíl podpořit a posílit inkluzivní komunitu řízení výzkumu v Evropě. Je zaměřen na posílení přístupu k excelenci tím, že se soustředí na identifikaci a přizpůsobení základních kapitálových zdrojů v oblasti managementu výzkumu (Research Management, RM) v Evropské unii, včetně tzv. widening zemí. Cílem je přizpůsobit současnou i budoucí pracovní sílu v oblasti RM novým potřebám, což by mělo přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti EU a udržení její ekonomické výkonnosti.

Projekt má za cíl propojit stávající evropské sítě na chytré komunitní platformě, která umožní bezprecedentní proces spoluvytváření v oblasti RM. Hlavními cíli tohoto procesu spoluvytváření jsou:

1. **Vytvoření konsensu na principu bottom up na budoucnosti RM a jeho shrnutí do plánu (roadmap), který bude informovat o dalších krocích v této oblasti.**
2. **Informování o stávajících možnostech školení, spolupráce, financování a mobility v RM.**



Asociace EARMA se jako koordinátor bude podílet na několika klíčových aktivitách:

1. Posouzení potenciálu komunity RM pro větší standardizaci profese a terminologie a vytvoření doporučení týkajících se definice profese, kariérního rozvoje, dovedností a kompetencí v rámci celoevropského systému školení a networkingu.
2. Vytvoření Roadmapy pro zlepšení systému RM v Evropě a tvorbu nástroje, který by zvýšil povědomí o významu řízení výzkumu a přinesl hodnotný podklad pro rozhodování politiků a vedoucích institucí.
3. Síť ambasadorů, která propojí komunitní lídry a stavitele komunity napříč Evropou. Tito ambasadoři budou sbírat podněty z národních a lokálních komunit RM a budou propagovat zdroje a služby projektu RM ve svých zemích.

Rozdíly jsou patrné také v rámci Západní Evropy a v tzv. widening zemí. V západní Evropě funguje dobrý systém tréninků a dalšího vzdělávání manažerů. Některé země zase mají problém s množstvím komunit, které navzájem nejsou propojené a nepostupují tedy vzhledem k národní úrovni jednotně, což může právě řešit i již představený projekt EARMA. Jako dobrý příklad debatující uvedli českou síť CZARMA, která je sice nejmladším členem EARMA, ale pořádá spoustu akcí, tréninků a dalších aktivit, kterými spojují manažery ve výzkumu napříč celou zemí.

