

ZÁPIS: What can MSCA under Horizon Europe do to Boost Your Business?

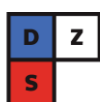
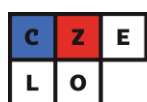
Datum:	1.6. 2021
Místo konání:	online
Program:	https://ukri.zoom.us/webinar/register/WN_w4XY4oXiQFyghTbu9hGXmA
Zapsal/a:	Lenka Pavličová, junior odborný konzultant pro výzkum

Dne 1. června 2021 zorganizovala britská styčná kancelář pro vědu a výzkum UKRI ve spolupráci s EURAXESS UK a s britskými národními kontaktními body (NCPs) webinar *What can MSCA under Horizon Europe do to Boost Your Business?*. Ten se zaměřil na možnosti využití programu Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) v neakademickém sektoru, především pak v průmyslovém odvětví a v malých a středních podnicích.

Eleni KONSTA (GŘ EAC, EK) představila možnosti pro průmysl v programu MSCA. Nejdříve připomněla, že MSCA podporuje mobilitu, odbornou přípravu (*trainings*) a kariérní rozvoj výzkumníků z celého světa, a to prostřednictvím stipendijních programů pro doktorandy, postdoktorandy a pro programy založené na mezinárodní spolupráci. Současně tento program podporuje vynikající vědu ve všech sektorech, s přístupem zdola nahoru (*bottom-up*), a je otevřen všem organizacím, přičemž účast neakademického sektoru je značně podporována, hlavně co se týče průmyslového odvětví a malých a středních podniků. V rámci rámcového programu H2020 v období 2014–2020 využilo MSCA programu více než 4500 soukromých organizací, z nichž více než 2000 byly malé a střední podniky. Konsta podtrhla, že H2020 zaznamenal velkou spokojenost s MSCA školeními zaměřenými na tzv. přenositelné dovednosti (*transferable skills*), jako jsou schopnosti navázat mezioborové a mezinárodní partnerství, komunikační a prezentační dovednosti, řízení projektů (*project management*), PR dovednosti atp., které jsou značně využitelné v neakademickém a akademickém sektoru. Více informací o MSCA [na jeho webových stránkách](#).

Konsta představila výhody zapojení neakademického sektoru do MSCA programu. Výzkumní pracovníci mohou díky účasti neakademického sektoru rozvíjet své tzv. přenositelné dovednosti, zlepšit svoji zaměstnatelnost, rozšířit pracovní příležitosti i mimo akademický sektor, zvýšit dopad jejich výzkumu a podpořit svého podnikatelského ducha. Pro organizace z neakademického sektoru z toho vyplývají následující benefity: možnost zaměstnat nebo do svých projektů zapojit výzkumníky světové úrovně, přístup k nejnovějším technologiím a infrastrukturám, budování silných a aktivních mezinárodních sítí, pomoc s vytvářením inovací mající tržní potenciál, přispívání k tvorbě programů školení a odborné přípravy určené vědecké komunitě.

Konsta v krátkosti představila novinky v MSCA: zjednodušení a sjednocení pravidel, přesnější terminologie, posílení mezioborové, mezidisciplinární a mezinárodní dimenze, větší propojení akademického a neakademického sektoru, průvodce mentorování (*guidelines on mentoring*), vydání charty podporující ochranu životního prostředí – *MSCA Green Charter (environmentally responsible practises)*; posílení synergií mezi programem Horizont Evropa a dalšími programy a institucemi, jako Euroatom, ERC, výzkumnými institucemi, EIT, EIC, Erasmus+, COST atp.; posilování synergií mezi finančními nástroji, jako je Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF), Evropský sociální fond (ESF+) atd; navýšení a větší flexibilita v oblasti příspěvků na rodinu (*family allowances*), vytvoření nových příspěvků – příspěvek na dlouhodobé volno a finanční podpora pro pracovníky se speciálními potřebami.



Více informací o novinkách v programu MSCA je dostupných v zápisech kanceláře CZELO z již proběhlých událostí nebo webinářů: [Informační den k MSCA](#), [Novinky a změny v modelové grantové dohodě MSCA](#), [Synergie mezi Erasmus+ a MSCA](#).

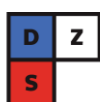
Konsta uvedla, že došlo k upřesnění definice akademického a neakademického sektoru v rámci MSCA. Do kategorie akademického sektoru mohou být zařazeny následující subjekty: 1. veřejné a soukromé instituce vysokého školství 2. veřejné nebo soukromé neziskové organizace 3. mezinárodní evropské výzkumné organizace. Do neakademického sektoru bude patřit jakýkoliv socioekonomický subjekt neřadící se do akademického sektoru, jako jsou průmyslové subjekty, podnikatelské subjekty a malé a střední podniky.

Konsta v stručnosti představila aktivity spadající pod MSCA: 1. *Doctoral Networks* (Doktorské sítě) – programy pro Ph.D. studenty propojující akademickou i neakademickou sféru včetně společných a průmyslových doktorátů 2. *Postdoctoral Fellowships* (Vědecko-výzkumné pobyty pro post-docy) – podpora pro excelentní post-doktorské výzkumníky 3. *Staff Exchanges* (Výměny zaměstnanců) – pro výzkumníky z oblasti VaVal, ale také pro zaměstnance na manažerských, technických a administrativních pozicích 4. COFUND– kofinancování doktorských a post-doktorských programů, 5. *MSCA and Citizens* (událost MSCA a občané, dříve *Evropská noc vědců*).

Mezi příležitosti zapojení neakademického sektoru Konsta uvedla MSCA Doktorské sítě – přesněji tzv. **Industrial Doctorates** (doktorát v průmyslovém sektoru). V rámci doktorátu v průmyslovém sektoru může účastník strávit část studií v akademické a část v neakademické oblasti. Do tohoto programu se zapojují tři nezávislé právní subjekty ze tří různých zemí účastnících se programu HEU, a to na základě multilaterální dohody – minimálně jedna entita z akademické sféry a minimálně jedna z neakademické sféry, což může být např. průmyslový subjekt, malý a střední podnik atp. Délka programu je maximálně 48 měsíců a alespoň 50 % programu je nutné strávit v neakademické oblasti. Finanční příspěvek činí 540 člověkoměsíců. Smyslem této MSCA akce je dostat se jako výzkumný pracovník mimo akademickou sféru a rozšířit své znalosti a zkušenosti v neakademické oblasti. Součástí programu je společné vedení (*joint supervision*) ze strany konzultantů jak z akademické, tak neakademické oblasti. Další možnosti zapojení neakademické sféry jako přidružených partnerů do MSCA nabízí tzv. *secondments* (dočasné přeložení) výzkumných pracovníků.

Subjekty z neakademické sféry se mohou zapojit i do tzv. **postdoctoral fellowships** (Vědecko-výzkumné pobyty pro post-docy), jejichž cílem je propojit akademický a neakademický sektor a umožnit výzkumníkům získat zkušenosti z toho neakademického. Účastnit tohoto programu se mohou právní subjekty z členských států EU nebo ze zemí přidružených k HEU, kteří předkládají společnou žádost současně s výzkumným pracovníkem. Ten musí být držitelem titulu PhD. a od jeho získání nesmí uplynout déle než 8 let (s výjimkami). Pro tuto akci v rámci Evropy jsou určeny tzv. *European Fellowships* (12–24 měsíců), mimo Evropu jsou určeny tzv. *Global fellowships* (12–24 měsíců, kdy návrat do Evropy je po prvních 12 měsících).

Navíc existuje možnost požádat o tzv. *dotatečný placement in the non-academic sector* (Možnost pracovní zkušenosti v neakademickém sektoru), což je nepovinná pracovní zkušenost v maximální délce 6 měsíců, a to na konci projektu. Cílem je podílet se na VaVal projektu blízkého podmínkám trhu (*close to market project*) v neakademické organizaci (MSP, atp.) v EU nebo v přidružené zemi k HEU. V tomto případě je třeba o toto požádat prostřednictvím tzv. *letter of Commitment*, kdy SME nebo jiný podnikatelský subjekt nežádá o tuto akci současně s jeho účastníkem. Současně existují i tzv. *inter-sectorial secondments* (mezioborová pracovní zkušenost) v maximální délce jedné třetiny stipendijního programu MSCA.



Další možností zapojení pro neakademický sektor jsou tzv. **Staff exchanges** (výměny zaměstnanců) s cílem podpořit společné VaVal aktivity prostřednictvím výměny zaměstnanců. Maximální možná délka této akce jsou 4 roky, s max. 360 člověkoměsíci/projekt, délka pracovní zkušenosti je pak mezi 1 až 12 měsíci, které mohou být rozděleny na několik časových úseků. Účastnit se této akce může jakýkoliv personál v jakékoliv fázi kariéry, který přispívá k výzkumným aktivitám (výzkumníci, administrativní pracovníci, projektoví manažeři, provozovatelé infrastruktury atp.). Do této akce se mohou přihlásit konsorcia složená z univerzit, výzkumných institucí, výzkumných infrastruktur, podnikatelský sektor včetně malých a středních podniků a jiné socio-ekonomické entity.

Konsta uvedla další možnost zapojení neakademického sektoru do akcí **MSCA – COFUND** neboli kofinancování doktorských a post-doktorských programů. V tomto případě je příjemcem finanční podpory pouze jedna strana (*mono-beneficiary action*). COFUND doplňuje již existující financování na národní, regionální nebo institucionální úrovni. Je určena pro odbornou přípravu (*training*) doktorských studentů a pro postdoktorské programy. Maximální délka je 60 měsíců, stipendijní podpora (*fellowship*) se pak poskytuje minimálně na 3 měsíce. O zapojení do této akce může požádat jeden právní subjekt etablovaný v členském státě EU nebo v přidružené zemi k HEU.

Smadar HIRSCH (ISERD, Izraelská styčná kancelář pro vědu a výzkum v Bruselu) promluvila o zkušenosti Izraele se zapojením neakademického sektoru do aktivit MSCA. Uvedla, s jakými výzvami a překážkami se Izrael potýkal – jako přidružená neevropská země k HEU čelil Izrael nesnázím ohledně vízové povinnosti, právních a finančních aspektů. I přes tyto obtíže však Hirsch účast Izraele v MSCA vnímá jako skvělou příležitost k posílení mezinárodní spolupráce, vidí v ní více než jen výzkumnou mobilitu a výhodu spatřuje i ve statutu výzkumného pracovníka během MSCA mobility, která je velmi specifická.

Součástí tohoto webináře bylo i představení případových studií zapojení neakademického sektoru do akcí MSCA. **Zoraida CALLEJAS** (koordinátor projektu MENHIR) představil [mezinárodní projekt MENHIR](#) zaměřující se na duševní zdraví, do kterého se zapojilo pět akademických institucí (mj. Univerzita v Grenadě ve Španělsku, Univerzita v německém Ulmu atd.), jedna nezisková organizace (*Action mental health*) a 2 subjekty z průmyslového sektoru. Tento projekt propojil oblast výpočetní techniky (ICT), s psychologií a duševním zdravím a využil MSCA výměny zaměstnanců (*Staff Exchange*). **Jordi VALLS-CANESA** představil svoji zkušenost s *MSCA Industrial doctorate* (MSCA doktorské studium v průmyslovém sektoru), v rámci kterého se zapojil do výzkumné činnosti [MonPlus projektu](#) sdružujícího více než 15 partnerů z pěti evropských zemí. Účast na této akci mu dle jeho slov přinesla přímou zkušenost z firemní sféry využitelnou v budoucnosti, vytvoření široké sítě kontaktů, flexibilní časový plán, snadnější administrativu studia a podporu během něj. Současně mu ale umožnila zachovat kontakt s akademickou sférou a i nadále čerpat výhody plynoucí z doktorského studia. Toto vše s akreditací PhD. studia. **Sven ANDERSON** pak představil svou zkušenost mj. s projektem [Sound-Frameworks](#), který byl podpořen z *MSCA Individual Fellowships* grantu. Do projektu byly zapojeni partneři jak z akademické, tak neakademické sféry. Cílem projektu bylo vytvořit zvukové instalace a následně je umístit do veřejného prostoru a zkoumat propojení zvuku s městským designem.

Questions and answers

Q: Může se Velká Británie zapojit do MSCA?

Eleni Konsta: Velká Británie se díky statutu přidružené země k Horizontu Evropa do MSCA zapojit může.

Q: Jak velká je konkurence a úspěšnost pro získání MSCA grantu?

EK: Záleží na konkrétní MSCA akci, u těch nejoblíbenějších je úspěšnost 14–15 %, u jiných kolem 20 %.

Q: Může ERDF částečně pokrýt financování v rámci MSCA COFUND?

EK: Ano, možné to je, ale nesmí dojít ke dvojitému financování.

